**Законодательство продолжает меняться и совершенствоваться.**

**Вышло Постановление Правительства** РФ о 05.07.2022 №1206 «О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников».

С 1 марта 2023 г. устанавливается новый порядок расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников

Порядок учитывает изменившееся законодательство и практику его применения, в том числе нормы Федерального закона от 02.07.2021 N 311-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации".

Расследование и учет проводятся в отношении профессионального заболевания (отравления), возникшего у работника в результате однократного или длительного воздействия вредного производственного фактора (факторов), повлекшего временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности и/или его смерть, при исполнении им трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем.

Постановление действует до 1 марта 2029 г.

Признается утратившим силу аналогичное Постановление Правительства РФ от 15.12.2000 N 967.

**Серьезные изменения в порядке подготовки работников по требованиям пожарной безопасности (Письмо ФГБУ ВНИИПО МЧС России от 23 мая 2022 №ИВ-117-2123-11-1 «О рассмотрении обращения»).**

Сообщается, что порядок и сроки обучения работников организации мерам пожарной безопасности определяет руководитель организации. Он же утверждает программы противопожарных инструктажей. В случае, если для отдельных категорий работников организации предусмотрено совмещение проведения вводного противопожарного инструктажа и первичного противопожарного инструктажа на рабочем месте, их обучение осуществляется по программе, которая содержит всю необходимую информацию по обеспечению пожарной безопасности объекта защиты, на котором осуществляют свою трудовую деятельность указанные работники, и отвечает требованиям к содержанию вводного противопожарного, инструктажа и первичного противопожарного инструктажа.

**Опубликован Приказ Минздрава России** от 20.05.2022 №342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование». **Он, наконец, заменил весьма устаревшие** прежние документы (Постановление Правительства РФ от 28 апреля 1993 г. [№ 377](http://vip.1otruda.ru/#/document/99/9004157/) "О реализации Закона Российской Федерации "О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании" (содержит в том числе Перечень производственных факторов и работ, при которых необходимо провести обязательное психиатрическое освидетельствование); Постановление Правительства РФ от 23.09.2002г. №695 «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками…»).

 Приказом утверждены:

 порядок прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичность согласно [приложению N 1](#Par33);

 виды деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование, согласно [приложению N 2](#Par103).

 Приказ вступает в силу с 1 сентября 2022 г. и действует до 1 сентября 2028 г.

 **Еще один очень важный документ,** касающийся расследования несчастных случаев - Приказ Минтруда России от 20.04.2022 №223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».

 Приказ вступает в силу с 1 сентября текущего года и действует до 1 сентября 2028 года.

 Положение устанавливает особенности расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, происшедших у работодателей с различными категориями работников (граждан), выполняющих работу, имеющую специфический характер труда.

Утверждены также формы документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве (в формах есть изменения), и классификаторы.

Одно из нововведений – эти самые классификаторы несчастных случаев и их причин. Они помогут более четко определить причины несчастных случаев, мероприятия по их предотвращению. Вводятся классификаторы иных признаков и факторов, среди которых – классификаторы категории несчастного случая, по времени суток на момент происшествия, по полу, возрасту пострадавшего. Пересмотрен также порядок формирования комиссии по расследованию несчастных случаев.

Приказ системный и достаточный, в нем есть все необходимое для расследования. Применять его нужно вкупе с разделом Трудового кодекса, регулирующим этот вопрос (статьи 227-231).

С 1 сентября признается утратившим силу Постановление Минтруда от 24.10.2002 N 73, регулирующее аналогичные правоотношения.

**Из нового еще один Приказ Минтруда** России от 16.05.2022 №298н «Об утверждении перечня отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов, а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания».

Утвержден новый перечень отдельных видов работ, при выполнении которых работникам бесплатно предоставляется лечебно-профилактическое питание.

Указанный перечень содержит наименование производств, профессий и должностей, а также номер рациона лечебно-профилактического питания для работников, занятых на таких производствах.

Документом в числе прочего утверждены нормы и условия бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания, а также нормы бесплатной выдачи витаминных препаратов.

Приказ вступает в силу с 1 сентября 2022 года и действует до 1 сентября 2028 года. Признаны утратившими силу Приказ Минздравсоцразвития РФ от 16 февраля 2009 г. N 46н, изданный для регламентации аналогичных правоотношений, и изменяющий его акт.

**Новый приказ и в части обеспечения молоком:** Приказ Минтруда России от 12.05.2022 №291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов».

С 1 сентября текущего года и до 1 сентября 2028 года устанавливается перечень вредных производственных факторов на рабочих местах, при наличии которых работникам выдаются молоко или другие равноценные пищевые продукты.

Вводятся новые:

- перечень вредных производственных факторов, при наличии которых работникам бесплатно выдаются молоко или другие равноценные пищевые продукты;

- нормы и условия бесплатной выдачи молока или продуктов;

- порядок осуществления компенсационной выплаты вместо молока или продуктов.

Из перечня равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться вместо молока, исключены творог и сыр. По-прежнему предусмотрены кефир, простокваша, ацидофилин и ряженка жирностью до 3,5%, йогурты до 2,5%. Норма их выдачи не изменилась - 500 г за смену. Кроме того, в перечень, как и ранее, входят продукты лечебно-профилактического питания при вредных условиях труда. Пересмотрена норма их выдачи - не менее 300 мл за смену (в пересчете на жидкость).

Признан утратившим силу Приказ Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 N 45н, регулирующий аналогичные правоотношения.

Работодателям необходимо провести мероприятия по реализации новых НПА, переработать свои локальные акты, чтобы они соответствовали изменениям в законодательстве.

Консультант по госполномочиям в сфере труда Н.М. Драпеза